Oudezijds
Voorburgwal 129
1012 EP
Amsterdam

KRUIS POST

Gegevens ten behoeve van ANBI Stichting Kruispost

1. de naam van de instelling

Stichting Kruispost

2. het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer) of het fiscaal nummer van de instelling

RSIN 7694258

3. de contactgegevens, zoals vestigingsadres, postbus of internetadres v.d. instelling

Oudezijds Voorburgwal 129
1012 EP Amsterdam
T 020 - 624 90 31
www.kruispost.nl
kruispost@oudezijds100.nl

4. de bestuurssamenstelling en de namen van de bestuursleden (tenzij daarvoor ontheffing is verleend vanwege een reëel veiligheidsrisico)

Voorzitter: J. Wytema

Secretaris: S.B. Sinke

Penningmeester: J. Dooijewaard

Leden: G. Tramper-Stranders

E.L.A. Florentinus-Boiten

Jhr M.L.P. Quarles van Ufford

S. Overeynder

5. het beleidsplan op hoofdlijnen

Visie Kruispost 2014-2020 ***"Zij die zich, ondanks alles, blijven verheugen in de hoop"***

Kernwaarden

- Kruispost biedt hulp aan de "*totale mens"*
- Ieder die hier binnenkomt is een door God gezondene (ontmoeting)
- Wederkerigheid
- Antwoord geven op de vraag die gesteld wordt.

Doel[1]

Vanuit de eerbied voor het Leven biedt Kruispost hulp aan de "totale mens". Naast lichamelijke hulp (vanuit verschillende medische disciplines) wordt daarom ook psychosociale hulp (maatschappelijk werk en pastoraat)

[1] In eerdere beleidsstukken is de doelstelling beschreven met de termen apostolaat, diaconaat en pastoraat

Oudezijds
Voorburgwal 129
1012 EP
Amsterdam

aangeboden. Daarbij zoeken we altijd naar de vraag achter de vraag. Streven is dat mensen een naar vermogen onafhankelijk, zelfstandig en vrij bestaan leiden. Daar waar mogelijk proberen we mensen door te verwijzen naar de reguliere zorg.
Kruispost kent principieel geen specifieke doelgroep maar geeft antwoord op de vraag die gesteld wordt vanuit mens en samenleving. Op dit moment is de meeste hulp gericht op onverzekerden in Amsterdam, waaronder dak- en thuislozen, ongedocumenteerden en (uitgeprocedeerde) asielzoekers.

Ambities

- Een medische hulppost zijn waar hoogstaande zorg wordt verleend (volgens de standaarden van NHG)
- Een huis zijn waar christelijke spiritualiteit handen en voeten krijgt door goede medische zorg, gastvrijheid en aandacht voor wie er binnen komen (zowel medewerkers als bezoekers).
- Hulpverlening bieden vanuit een multidisciplinaire benadering.
- Bescherming en bevordering van de volksgezondheid.
- Klankbord zijn in de Amsterdamse gezondheidszorg voor de kwetsbare groep die bij Kruispost komt
- Aanvullen wat de reguliere gezondheidszorg en politiek niet zien of waar zij niet in kunnen voorzien
- Bijzondere opleidingsplek voor studenten waar een andere blik op de gezondheidszorg wordt geboden (zoals verschillende generaties artsen samen, meester-gezelrelatie als opleidingsconcept en de tijd nemen voor de patiënt)
- Zoeken naar concrete manieren (in bijvoorbeeld methodiek of uitstraling) waar wederkerigheid (als onderdeel van de spiritualiteit van Spe Gaudentes) gestalte krijgt en kan krijgen in de relatie tussen patiënt en medewerker en tussen de vrijwilligers onderling.
- De communitaire gemeenschap beter tot zijn recht laten komen als verrijkende en dragende factor in de continuïteit van de Kruispost o.a door sterkere onderlinge verbindingen tussen alle betrokkenen.

Korte termijn acties (2014/2015)

- Invoeren van een elektronisch patiëntendossier dat voldoet aan de eisen van de KNMG maar ook voldoende bescherming biedt aan onze kwetsbare doelgroep
- Samenwerking met derden (organisaties buiten Kruispost) verder bekrachtigen door sterkere persoonlijke verbindingen.
- Vrijwilligers meer betrekken door hechter netwerk te vormen en iedereen frequent (minimaal twee keer per maand) te laten werken.
- Aanvulling door jongere medewerkers en leden in het Kruispost-bestuur (waaronder een arts) om zo Kruispost toekomstbestendig te maken.

Risico's

- Stroperigheid van de besluitvorming vanwege de veelheid aan overleggen
- Angst om oude patronen en gebruiken los te laten.
- Te weinig inspiratie en aanwezigheid vanuit communiteit Spe Gaudentes om de visie echt tot leven te brengen.
- Niet de juiste mensen vinden voor het werk en/ of niet de juiste begeleiding bieden.

Oudezijds
Voorburgwal 129
1012 EP
Amsterdam

KRUIS POST

6. het beloningsbeleid van het bestuur, werknemers en vrijwilligers voor zover van toepassing

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bestuursactiviteiten. Er is gesalarieerd uitvoerend personeel (ca. 1,5 fte). Vrijwilligers ontvangen, indien gewenst, een vergoeding van hun werkelijk gemaakte reis- of andere kosten

7. de doelstelling zoals opgenomen in de statuten van de instelling

1. De Stichting stelt zich ten doel het als algemeen nut beogende instelling, op het terrein van de gezondheidszorg werkprojecten te realiseren of te helpen realiseren, ook op initiatief van en in samenwerking met Stichting Spe Gaudentes (hierna te noemen: SSG) en de aan SSG gelieerde stichtingen.

2. De in het eerste lid genoemde doelstelling is een concretisering van de doelstelling om met het Evangelie van Jezus Christus present te zijn.

3. De stichting beoogt niet het maken van winst.

4. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door in de Amsterdamse binnenstad een medisch centrum te stichting en te exploiteren, waar in de zin van de doelstelling medische en psychosociale hulp wordt verleend ; Op dit moment is de meeste hulp gericht op onverzekerden in Amsterdam, waaronder dak- en thuislozen, ongedocumenteerden en (uitgeprocedeerde) asielzoekers.

7. een verslag van de uitgeoefende activiteiten of projecten

zie website www.kruispost.nl voor verdere informatie over jaarverslagen en jaarrekeningen

8. een financiële verantwoording (tenminste de balans, de staat van baten en lasten en een toelichting op alle posten die op de balans en de staat voorkomen), binnen zes maanden na afloop van ieder jaar en voor alle jaren waarvan het boekjaar is geëindigd na 31-12-2011.

Zie kruispost.nl voor de financiële verantwoordingen van stichting vrienden van Kruispost